**Трудовым законодательством изменен порядок премирования работников**

**Принят Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»** в соответствии с которым предусмотрены изменения в части установления систем премирования работников.

Теперь в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в **котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.** Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Данными изменениями реализовано Постановление Конституционного Суда от 15 июня 2023 г. № 32-П.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса Д.В. Сергеев